

# I piani di welfare ed i *Flexible Benefit*



- Audit della situazione attuale
- Analisi socio – demografica della popolazione
- Indagine cognitiva delle esigenze
- Ricerca fonti di finanziamento

# Come si finanzia il piano welfare?

**INVESTIMENTO  
AZIENDA**

**PREMIO DI  
PRODUZIONE**

**SISTEMA  
INCENTIVANTE**

# I piani di welfare ed i *Flexible Benefit*



- Condivisione con RSU e loro (eventuale) coinvolgimento
- Analisi contrattualistica sul lavoro, contrattazione integrativa e regolamenti aziendali
- Ricerca dei servizi e dei relativi provider

# I piani di welfare ed i *Flexible Benefit*



- Definizione e stesura regolamento istitutivo (Accordo collettivo o regolamento aziendale)
- (Eventuale) Rivisitazione della contrattualistica aziendale del lavoro
- Selezione dei servizi e dei relativi provider

# I piani di welfare ed i *Flexible Benefit*



- Controllo periodico efficacia ed efficienza del piano mediante misurazione del livello di soddisfazione dei dipendenti, attenzione alle eventuali opportunità offerte dalle variazioni normative e dai nuovi servizi offerti dai provider presenti sul mercato
- Modifica/adeguamento del piano in relazione alle (mutate) esigenze dei dipendenti

# I piani di welfare ed i *Flexible Benefit*



- Far comprendere ai dipendenti le caratteristiche principali del piano al fine di stimolarne il coinvolgimento e l'adesione, mediante gli strumenti adeguati (workshop, brochure, blog in intranet, etc) e trasmettere e far percepire il reale valore economico del piano (total reward statement)
- Scelta del o dei canali da utilizzare e delle iniziative di comunicazione

# sas 4 you

**PERSONALIZZARE**

**COINVOLGERE**

**METTERE A SISTEMA**

**COMUNICARE!**



**Guida per il collaboratore: Benefits & Facilities**

# I piani di welfare ed i *Flexible Benefit*



Analisi



Progettazione



Realizzazione



Monitoraggio

Comunicazione

