



EQUiPE 2020

*Efficienza e Qualità del Sistema, Innovazione,
Produttività e Equilibrio vita lavoro*

**Più produttività, più equilibrio vita lavoro,
più lavoro per le donne**

Il progetto EQUiPE 2020 supera la logica della “tutela per le donne” e sperimenta misure che generano un **legame diretto tra l’occupazione femminile e il recupero della competitività delle aziende**. L’adozione di sistemi di organizzazione della produzione più snelli (lean production), la presenza di schemi orari flessibili, il coinvolgimento e l’attivazione dei lavoratori e delle lavoratrici nei processi di innovazione della produzione e dell’organizzazione, producono **effetti positivi** ampiamente documentati **sia in termini economici** (riduzione dei tassi di assenteismo, degli scarti di produzione, dei tempi di lavorazione, recupero di risorse per la sostenibilità dei piani di welfare aziendali, ecc.) **sia in termini di benessere** (maggiore soddisfazione, più opportunità di scelta nell’organizzazione del lavoro, maggiore autonomia nella gestione del proprio tempo).

Tali effetti, secondo l’approccio proposto da EQUiPE2020, si traducono anche in una maggiore partecipazione delle donne al lavoro. Ciò è ancor più vero se alle innovazioni organizzative interne alle imprese si aggiunge una maggiore disponibilità, qualità e varietà dei servizi alla famiglia sul territorio.

Coniugare incrementi di produttività con l’aumento dell’occupazione femminile è possibile, ma c’è bisogno di:

- > disponibilità ad introdurre innovazioni nell’organizzazione del lavoro delle imprese;
- > coinvolgimento costante e attivo dei lavoratori e delle lavoratrici nella definizione e adozione delle misure innovative;
- > servizi di cura sul territorio accessibili, variegati e flessibili per rispondere alle diverse esigenze di cura delle famiglie e delle aziende.

Il progetto EQUiPE2020 sostiene i processi di innovazione promuovendo lo sviluppo di servizi destinati alle aziende piccole e medie, al sistema di consulenza alle imprese, alle amministrazioni locali e ai i servizi per il lavoro.

I servizi del progetto

1 **Sperimentazioni di azioni di innovazione organizzativa in aziende di varia dimensione e di diversi settori**

flessibilità di orari, introduzione di piani di welfare aziendale collegati a processi di miglioramento organizzativo - riduzione degli sprechi), attivazione di misure di coinvolgimento e partecipazione dei lavoratori (funzionali al miglioramento dei processi di produzione, alla revisione degli orari con particolare riferimento al part-time, all'efficientamento organizzativo e la riduzione degli sprechi, alla diffusione di pratiche di lavoro per favorire la polivalenza, ecc.). Per questa attività il progetto si avvale di una rete di affermati esperti che accompagneranno i partecipanti nella realizzazione di analisi organizzative, nella identificazione delle problematiche aziendale e nello sviluppo e introduzione di misure di innovazione organizzativa che consentano di combinare incrementi di produttività e migliore equilibrio vita lavoro, con l'attivazione e il coinvolgimento dei lavoratori e delle lavoratrici. I percorsi di formazione e i laboratori di consulenza sono gratuiti.

2 **Orientamento alle professioni della Green e White economy a supporto delle scuole e dei servizi per il lavoro.**

Il progetto mette a disposizione dei servizi per il lavoro e degli uffici di placement scolastici, strumenti e risorse per l'orientamento dei ragazzi alle professioni della Green economy e della White economy. Nell'ambito del progetto saranno organizzati seminari di lavoro con i servizi per il lavoro e gli uffici di placement scolastici per facilitare l'utilizzo degli strumenti realizzati e promuovere la realizzazione di percorsi di orientamento efficaci e con una adeguata attenzione alle questioni di genere.

3 Assistenza tecnica alle Regioni per lo sviluppo di interventi integrati per l'aumento dell'occupazione femminile e dell'efficienza dei sistemi produttivi territoriali.

Il servizio è finalizzato a rafforzare l'attenzione e le risorse delle amministrazioni regionali sui temi della promozione dell'occupazione femminile, del potenziamento dei servizi di cura familiare e del supporto alle aziende per rendere i luoghi di lavoro più produttivi e più flessibili. L'attività di supporto ha l'obiettivo di migliorare la governance a livello locale per affrontare la complessità del problema dell'occupazione femminile e promuovere, a livello territoriale, lo sviluppo di forme di incentivazione dell'innovazione organizzativa guidato dall'approccio EQuIPE2020. A questo proposito il progetto favorisce il coinvolgimento e il coordinamento tra i diversi centri di competenza regionali (assessorati alle attività produttive, al lavoro, alla formazione, alle politiche sociali) e mette a disposizione delle amministrazioni regionali professionalità e esperienze per la progettazione integrata di misure e interventi inediti per la crescita dei sistemi produttivi territoriali e il benessere delle famiglie.

4 Informazione e consulenza on-line, rivolto alle aziende e al sistema di consulenza aziendale.

Il progetto mette a disposizione un [servizio web](#), dove trovare una ricca raccolta di esperienze e testimonianze sulle misure di innovazione organizzativa e di promozione del welfare aziendale, numerosi materiali e documentazione specialistica, percorsi di autoformazione. Online verrà data ampia diffusione degli eventi e delle attività realizzate dal progetto.

- > **Cosa si può fare?** Vengono descritte le idee e soluzioni che possono essere realizzate in azienda.
- > **Come si fa?** Quali ostacoli si possono incontrare, quanto costa, quanto tempo è necessario, quali strumenti possono essere utilizzati, quali errori vanno evitati, quali condizioni favoriscono il successo dell'iniziativa, quali misure fiscali e finanziarie si possono adottare per un risparmio aziendale, quali sono gli effetti positivi anche in termini di incremento di produttività, ecc.
- > **Quale tipologia di azienda può farle?** Le iniziative approfondite fanno riferimento soprattutto a PMI.
- > **Con quali tipi di contratto?** Nella sezione dedicata alla contrattazione decentrata sono riportate informazioni ed esempi di contratti che prevedono misure di flessibilità organizzativa e oraria, misure di welfare aziendale e territoriale e indicatori di produttività.
- > **A chi posso rivolgermi per avere supporto?** La nostra rete di consulenti (fiscalisti, esperti di gestione risorse umane, esperti di gestione maternità e misure di flessibilità, esperti di misure di welfare aziendale) è disponibile per gli utenti che intendano avere informazioni o consulenze (esperto on line).
- > **E per un dubbio veloce?** Esiste un'area FAQ sull'avvio di programmi e interventi di flessibilità organizzativa e oraria, attivazione di piani di welfare, e misure di accompagnamento alla maternità.
- > **Ma la legge cosa dice?** È presente una trattazione specifica e dettagliata della normativa, corredata di documenti quali circolari INPS, giurisprudenza, ecc.
- > **E per saperne di più?** L'accesso ai materiali formativi e di approfondimento è possibile attraverso registrazione.

Per tenerti aggiornato seguici sulla pagina: [Innovazione Conciliazione - Equipe](#).