

# CRONOLOGIA DEL CASO POMIGLIANO



**22 gennaio 2009**

Accordo quadro per la riforma degli assetti contrattuali

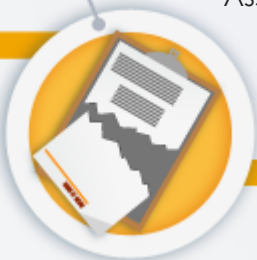


**15 aprile 2009**

Accordo interconfederale 15 aprile 2009 per l'attuazione dell'accordo-quadro sulla riforma degli assetti contrattuali del 22 gennaio 2009, stipulato da Confindustria e Cgil, Cisl, Uil

**7 settembre 2010**

Fedemeccanica comunica a Fiom-Cgil la disdetta e il recesso dal CCNL 2008



**15 ottobre 2009**

Ipotesi di accordo per il CCNL per l'industria metalmeccanica privata e la installazione di impianti, stipulato da Fedemeccanica, Assital e Fim, Uilm (non firmato da Fiom)

**29 giugno 2009**

Fim-Cisl e Uilm-Cisl comunicano a Fedemeccanica la disdetta del CCNL 2008



**15 giugno 2010**

Accordo aziendale di lavoro, stipulato tra Fiat Group Automobiles e Fim, Uilm e Fismic (Accordo in deroga rispetto ai CCNL, non firmato da Fiom)

**29 settembre 2010**

Intesa modificativa del CCNL 2009, stipulata da Fedemeccanica, Assital e Fim, Uilm



**29 dicembre 2010**

Accordo sul nuovo assetto contrattuale per i lavoratori della Fabbrica Italia Pomigliano della FIAT S.p.A., stipulato da Fiat e Fim, Uilm, Fismic, Ugl



**3 ottobre 2010**

Fiat esce dal sistema Confindustriale



**17 febbraio 2011**

Contratto collettivo aziendale di II livello tra la New.Co e Fim, Uilm, Ugl



**22 gennaio 2009**

***Accordo quadro per la riforma degli assetti contrattuali***

Accordo che conferma l'assetto contrattuale strutturato su due livelli (CCNL e contratto collettivo di secondo livello, territoriale o aziendale), ma ne sposta il baricentro dal CCNL verso la contrattazione decentrata: prevede, infatti, la possibilità che quest'ultima deroghi in peius il CCNL, per far fronte a situazioni di crisi e per favorire lo sviluppo economico e nazionale.



**15 aprile 2009**

***Accordo interconfederale 15 aprile 2009 per l'attuazione dell'accordo-quadro sulla riforma degli assetti contrattuali del 22 gennaio 2009, stipulato da Confindustria e Cgil, Cisl, Uil***

Accordo che rinvia al CCNL di categoria la regolamentazione del sistema di relazioni industriale a livello nazionale, territoriale e aziendale, definendo modalità e ambiti della contrattazione di secondo livello.



**29 giugno 2009**

Fim-Cisl e Uilm-Cisl comunicano a Federmeccanica la disdetta del CCNL 2008.



**15 ottobre 2009**

***Ipotesi di accordo per il CCNL per l'industria metalmeccanica privata e la installazione di impianti, stipulato da Federmeccanica, Assital e Fim, Uilm (non firmato da Fiom)***

Rinnovo per il contratto dei metalmeccanici nel quadro tracciato dai nuovi accordi interconfederali, che però non affronta il tema dell'accordo in deroga.



**15 giugno 2010**

***Accordo aziendale di lavoro, stipulato tra Fiat Group Automobiles e Fim, Uilm e Fismic (Accordo in deroga rispetto ai CCNL, non firmato da Fiom)***

Due i punti qualificanti dell'accordo:

1. deroga ai CCNL in materia di orario di lavoro, straordinario, pause, organizzazione dei turni e lotta all'assenteismo anomalo;
2. clausola di responsabilità per assicurare governabilità allo stabilimento ed esigere il rispetto del contenuto del contratto (impegno a non scioperare).

Su iniziativa di Fim-Cisl e Uilm-Uilm l'accordo è stato sottoposto a referendum e validato con il 63% dei voti.



**7 settembre 2010**

Federmeccanica comunica a Fiom-Cgil la disdetta e il recesso dal CCNL 2008.

**29 settembre 2010**

***Intesa modificativa del CCNL 2009, stipulata da Federmeccanica, Assital e Fim, Uilm***

Le Parti introducono nel CCNL l'art. 4 bis:

"Al fine di favorire lo sviluppo economico e occupazione mediante la creazioni di condizioni utili a novi insediamenti o all'avvio di nuove iniziative ovvero per contenere gli effetti economici e occupazionali derivanti da situazioni di crisi aziendale, possono essere realizzate specifiche intese modificative, anche in via sperimentale o temporanea, di uno o più istituti del CCNL".

Le intese modificative devono indicare:

- obiettivi;
- durata;
- riferimenti puntuali agli articoli del CCNL oggetto di modifica.

Le deroghe peggiorative debbono essere autorizzate dai sindacati nazionali di categoria e, infatti, le intese devono essere trasmesse per la loro validazione alle parti stipulanti il CCNL.





**3 ottobre 2010**

Fiat esce dal sistema Confindindustriale.



**29 dicembre 2010**

***Accordo sul nuovo assetto contrattuale per i lavoratori della Fabbrica Italia Pomigliano della FIAT S.p.A., stipulato da Fiat e Fim, Uilm, Fismic, Ugl***

Contratto collettivo, definito "specifico di primo livello" dalle Parti Sociali; è dedicato espressamente al settore automobilistico, da applicare inizialmente alle New.Co del Gruppo Fiat e per il quale si prevedeva la trasformazione in CCNL per il settore automobilistico.



**17 febbraio 2011**

***Contratto collettivo aziendale di II livello tra la New.Co e Fim, Uilm, Ugl***

L'accordo stabilisce la non applicazione dell'art. 2112 del Codice Civile che disciplina il trasferimento di azienda o di ramo di azienda e vincola tutti i lavoratori (anche iscritti Fiom) ad accettare espressamente, in sede di stipulazione del contratto individuale, l'osservanza del contratto specifico di primo livello.



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo  
Investiamo nel tuo futuro



## CREDITI

*Materiale a cura di Anpal Servizi S.p.A.*

*Realizzazione: Progetto EQUiPE 2020 - Efficienza e Qualità del Sistema, Innovazione, Produttività e Equilibrio vita lavoro*

*Diritti: Anpal Servizi S.p.A.*

*Editing a cura di: E-CO e-learning studio Srl*

*Licenza Creative Commons: CC BY-NC-ND 4.0*



**Aggiornamento: Febbraio 2017**

Per informazioni: [worklifebalance@anpalservizi.it](mailto:worklifebalance@anpalservizi.it)



Il percorso formativo è organizzato dal progetto EQUiPE 2020, finanziato nell'ambito del PON SPAO con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020 e realizzato da Anpal Servizi S.p.A.