

In campo con l'Anpal

Un accordo di partenariato è stato siglato il 19 gennaio 2017 tra l'Anpal servizi spa, Consiglio nazionale dell'Ordine dei consulenti del lavoro, la Fondazione studi e la Fondazione consulenti per il lavoro. L'obiettivo? «Si tratta di un'iniziativa che nasce nell'ambito di azioni di sensibilizzazione e formazione dei Consulenti del lavoro sul welfare aziendale, l'innovazione

organizzativa, la partecipazione e il benessere dei lavoratori nei luoghi di lavoro» spiega la presidente del Cno, Marina Calderone. La convenzione si inserisce nell'ambito del progetto «EQUIPE2020», finanziato nell'ambito del Pon-Spao 2014-2020 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, e ha già visto l'attivazione di due edizioni di MasterLab, percorsi formativi «ad hoc» dedicati al rafforzamento e alla valorizzazione dei corpi

intermedi, operatori del mercato del lavoro come i Consulenti del lavoro. Si tratta di master, rivolti agli iscritti all'albo dei Consulenti del lavoro, che hanno previsto sei mesi di attività didattica anche online e tre mesi di consulenza e supporto scientifico alla realizzazione di piani di innovazione organizzativa (project work sul campo) sviluppati dai partecipanti presso aziende clienti. La convenzione siglata prevede anche l'impegno tra le parti per

la terza edizione del MasterLab, destinata prioritariamente ad un target selezionato di giovani Consulenti del lavoro under 30 e la richiesta di certificazione da presentare all'Asfor. Per il presidente dell'Anpal, Maurizio Del Conte «i Consulenti del lavoro rappresentano una rete qualificata di professionisti che assistono soprattutto le pmi, ovvero la spina dorsale del sistema produttivo e del tessuto imprenditoriale italiano».

Raffaella Gargiulo

